

Zarządzenie Nr 5/2022 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie z dnia 1 sierpnia 2022 r. w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko Pracownika Socjalnego oraz powołania Komisji Rekrutacyjnej w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego.

Na podstawie § 8 pkt. 1 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/140/12 Rady Miejskiej w Bardzie w sprawie uchwalenia Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej, zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Ogłasza się nabór na stanowisko Pracownika Socjalnego.
2. Wymagania wobec kandydatów oraz warunki naboru zostały określone w ogłoszeniu o naborze, stanowiącym Załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

W celu przeprowadzenia postępowania konkursowego powołuje się Komisję Rekrutacyjną w składzie:

1. Weronika Hadała - przewodniczący komisji,
2. Izabela Sprys – członek komisji,
3. Karolina Pałka – członek komisji,

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie

Jadwiga Smarzyk

KIEROWNIK
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bardzie

mgr Jadwiga Smarzyk

Zał. do zarządzenia nr 5/2022

Kierownika OPS w Bardzie

z dnia 1 sierpnia 2022 r.

OGŁOSZENIE

**Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie
ogłasza nabór na stanowisko Pracownika Socjalnego**

I Wymaganie niezbędne (formalne)

1. Obywatelstwo polskie lub obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium RP. Osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego może zostać zatrudniona na stanowisku, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
4. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku.
5. Nieposzlakowana opinia.
6. Wykształcenie niezbędne do wykonywania zawodu pracownika socjalnego zgodnie z art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1876 ze zm.);
 - dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych lub,
 - dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku praca socjalna lub,
 - ukończone do dnia 31 grudnia 2013 r. studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauka o rodzinie.

- ukończone studia podyplomowe z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej, po uprzednim ukończeniu studiów na jednym z kierunków o których mowa w pkt 3.

II Wymagania dodatkowe:

1. Umiejętność zastosowania i interpretacji przepisów prawa z zakresu ustaw: o pomocy społecznej, o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, kodeksu postępowania administracyjnego, o ochronie zdrowia psychicznego, o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz innych ustaw i rozporządzeń związanych z realizacją zadań pomocy społecznej.
2. Umiejętność prowadzenia pracy socjalnej z klientem, w szczególności z klientem trudnym.
3. Prawo jazdy kat. B.
4. Umiejętność pracy w zespole, kreatywność, empatia i zaangażowanie.
5. Samodyscyplina, odpowiedzialność, rzetelność i obowiązkowość.
6. Sprawna praca w systemach informatycznych.
7. Wysoka kultura osobista.
8. Asertywność.
9. Odporność na sytuacje stresowe.
10. Umiejętność nawiązywania współpracy z innymi jednostkami i instytucjami.

III Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracownika socjalnego:

1. Rozpoznanie i ustalenie potrzeb w zakresie pomocy społecznej
 - 1) rozeznanie potrzeb w środowiskach i organizacja ich zaspokajania,
 - 2) przeprowadzanie wywiadów środowiskowych,
 - 3) organizowanie usług osobom niepełnosprawnym i starszym,
 - 4) prowadzenie pracy socjalnej z użyciem kontraktu socjalnego i dostępnych narzędzi

2. Podejmowanie wszelkich czynności związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie, w szczególności praca w zespole interdyscyplinarnym (w tym w ramach Przewodniczącego) oraz praca w grupach roboczych w związku z realizacją procedury Niebieskich Kart.
3. Poradnictwo i wspieranie rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze w tym w szczególności współpraca, w tym zakresie z asystentem rodziny.
4. Realizacja programów osłonowych, przeprowadzanie wywiadów środowiskowych, współpraca z pracownikami socjalnymi uczestniczącymi w realizacji programów.
5. Opracowanie wniosków dotyczących problemów socjalnych środowiska lub grup środowiskowych.
6. Przygotowywanie i opracowywanie projektów socjalnych w zakresie wspierającym działalność w sferze pomocy społecznej.
7. Wprowadzanie danych do systemów informatycznych.
8. Sporządzanie pism urzędowych.
9. Współdziałanie z samorządem terytorialnym, organami Policji i Sądami, placówkami służby zdrowia i innymi instytucjami oraz organizacjami społecznymi.
10. Prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zapobieganie stanom powodującym konieczność udzielania pomocy społecznej.

IV Wymagane dokumenty

1. List motywacyjny.
2. Życiorys – CV ze szczegółowym opisem pracy zawodowej.
3. Kserokopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie, uprawnienia i kwalifikacje zawodowe.
4. Kserokopie świadectw pracy.
5. Oświadczenie osoby przystępującej do naboru, że posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.
6. Oświadczenie osoby przystępującej do naboru o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na zajmowanym stanowisku.
7. Oświadczenie, że osoba przystępująca do naboru cieszy się nieposzlakowaną opinią.
8. Oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

9. Oświadczenie, zawarte w dokumentach aplikacyjnych o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w załączonych dokumentach (list motywacyjny i CV), w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych): *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”*.

Po zakończeniu rekrutacji dokumenty kandydatów, z którymi nie zawarto stosunku pracy, zostaną zwrócone kandydatowi lub zniszczone po okresie trzech miesięcy od rozstrzygnięcia naboru.

V Warunki pracy:

1. Miejsce i adres świadczenia pracy: teren gminy Bardo (powiat Ząbkowicki) oraz siedziba Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie ul. Grunwaldzka 6-8.
2. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Czas pracy: w godzinach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie.
4. Charakter pracy: praca biurowa z obsługą podstawowych programów komputerowych i systemów informatycznych oraz praca w terenie na obszarze Gminy Bardo.
5. Umowa na czas określony 6 miesięcy z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony.
6. Praca wymaga współpracy z innymi urzędami i instytucjami.
7. Wynagrodzenie ustalane zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) oraz regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie oraz dodatek za wieloletnią pracę w zależności od posiadanego stażu pracy.
8. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Bardzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

VI Składanie dokumentów:

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie ul. Grunwaldzka 6-8,; pocztą elektroniczną na adres: opsbarodo@poczta.onet.pl w przypadku posiadanych uprawnień do podpisu elektronicznego lub operatora pocztowego na adres: Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie, ul. Grunwaldzka 6-8, 57-256 Bardo, pow. Ząbkowicki. w zaklejonej kopercie z napisem: „Nabór na stanowisko Pracownika Socjalnego w Ośrodku Pomocy Społecznej w Bardzie”.
2. Dokumenty będą przyjmowane do dnia 16 sierpnia 2022 r. do godz. 14:00.
3. Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

VII Postępowanie rekrutacyjne:

1. Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną zawiadomieni drogą telefoniczną o terminie przeprowadzenia drugiego etapu naboru - sprawdzenie kwalifikacji.
2. Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami odbędzie się w Ośrodku Pomocy Społecznej w Bardzie, w ciągu 7 dni od zakończenia naboru.
3. Informuję, że administratorem danych osobowych zbieranych na potrzeby procesu rekrutacji jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Bardzie. Osoba przekazująca dane osobowe ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Obowiązek podania danych osobowych wynika z ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. W załączeniu Klauzula informacyjna RODO.
4. Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie zastrzega sobie prawo zakończenia konkursu na stanowisko pracownik socjalny lub jego unieważnienie w każdym czasie, bez podania przyczyny.
5. O rozstrzygnięciach naboru, kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.
6. Ogłoszenie podano do publicznej wiadomości w dniu: 1 sierpnia 2022 r.

Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Bardzie

Jadwiga Smarzyk

KIEROWNIK
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bardzie
mgr Jadwiga Smarzyk

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

(REKRUTACJA)

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Bardzie z siedzibą przy ul. Grunwaldzka 6-8, 57-256 Bardo nr tel. 74 81 71 708

Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@bardo.pl, nr tel. 74 81 71 478.

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji pracowników samorządowych w Urzędzie Miasta i Gminy Bardo na podstawie art.6 ust.1 lit. a), b), c) RODO w oparciu o Ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy, Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych lub Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku zatrudnienia na podstawie umów cywilno-prawnych zastosowanie mają przepisy ustawy Kodeks Cywilny.

Zebrane dane osobowe w procesie rekrutacyjnym nie będą przekazywane innym odbiorcom danych.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów wyłonionych do ostatniego etapu rekrutacji, będą przechowywane przez 3 miesiące od zakończenia procesu rekrutacyjnego, a następnie zniszczone.

Posiadają Państwo prawo: dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

W zakresie dotyczącym obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze - podanie przez Państwa danych jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie uniemożliwi realizację zadań ustawowych, w tym wzięcia udziału w procesie rekrutacji. W zakresie dotyczącym zawarcia i realizacji umowy – podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie będzie wiązać się z brakiem możliwości zrealizowania umowy. W szczególnych sytuacjach, gdy przetwarzanie Państwa danych nie będzie wynikało z przepisów prawa zostaniecie Państwo poproszeni o wyrażenie dobrowolnej zgody. Informuję, że Państwa zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Zebrane dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Jednocześnie informujemy, że dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji będą niezwłocznie niszczone, a dane osobowe w nich zawarte nie będą przetwarzane.

Dane osobowe przetwarzane przez administratora nie będą wykorzystywane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym w formie profilowania.

W przypadku naruszenia zasad przetwarzania danych osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki, 00-193 Warszawa.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną

.....

data i podpis kandydata

Do CV

Klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Bardzie z siedzibą przy ul. Grunwaldzka 6-8, 57-256 Bardo, moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przez mnie dokumentach aplikacyjnych w celu realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO”.