

Regulamin wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie

§ 1. Wybór członków reprezentacji osób zatrudnionych

1. Niniejszy Regulamin wyboru reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie (zwanym dalej **Pracodawcą**), zwany dalej **Regulaminem**, określa tryb wyłonienia oraz zadania i zasady działania reprezentacji osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie, wyłonionej do spraw wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie (zwanej dalej **Reprezentacją**). Podstawą prawną Regulaminu jest art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. , poz. 1342), zwanej dalej **Ustawą**.

2. Reprezentacja składa się z 1 członka, który będzie wybrany w głosowaniu jawnym, podczas spotkania pracowniczego, przez osoby zatrudnione w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie. Bierne i czynne prawo wyborcze przysługuje wyłącznie osobom zatrudnionym u Pracodawcy.

§ 2. Zakres kompetencji Reprezentacji

1. Reprezentacja jest uprawniona do konsultowania z Pracodawcą wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta i Gminy w Bardzie (zwana dalej instytucją finansową).

2. Celem przeprowadzenia konsultacji Pracodawca przedstawia Reprezentacji, w sposób uzgodniony z Reprezentacją, informację o procesie wyłonienia instytucji finansowej oraz rekomendację wyboru konkretnego podmiotu wraz z uzasadnieniem. Pracodawca powinien w szczególności przedstawić Reprezentacji ocenę oferty wskazanej instytucji finansowej zgodną z kryteriami wskazanymi w Ustawie.

3. Z procesu konsultacji, o którym mowa w ust. 2 sporządza się Protokół. Protokół może też być częścią Porozumienia zawieranego między Pracodawcą a Reprezentacją, dotyczącego wyboru instytucji finansowej.

4. W przypadku osiągnięcia zgody co do wyboru instytucji finansowej zawarte zostanie Porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja nie jest stroną umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi, którą będzie zawierał Pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.

5. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia co do wyboru instytucji finansowej, Pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji co do takiego wyboru, zgodnie z art. 7 ust. 5 w/w Ustawy.

6. Reprezentacja nie jest uprawniona do prowadzenia negocjacji z przedstawicielami instytucji finansowej ani ustalania warunków współpracy Pracodawcy z instytucją finansową.

7. Wyłoniona zgodnie z niniejszym Regulaminem Reprezentacja nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u Pracodawcy.

§ 3. Postanowienia końcowe

1. Wszelkie sformułowania oraz definicje należy czytać zgodnie z treścią Ustawy.

2. We wszelkich kwestiach związanych z wyborem Reprezentacji nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie decyzje podejmuje Pracodawca.

3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Bardo

mgr inż. Krzysztof Zegański