

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Bardzie

Tabela III

Wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne pracowników, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)

A. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne wykształcenie, staż	
1.	Sekretarz Gminy	XVII	wyższe	4
2.	Zastępca Skarbnika	XV	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	wg odrębnych przepisów	
5.	Kierownik Referatu	XIII	wyższe	4
6.	Zastępca Kierownika Referatu	XIII	wyższe	4

B. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne wykształcenie, staż	
1.	Główny specjalista	XIII	wyższe	4
2.	Inspektor	XI	wyższe średnie	3 5
3.	Starszy inspektor	XIII	wyższe	4
4.	Księgowy	IX	średnie	2
5.	Podinspektor	X	wyższe	3
6.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	wg odrębnych przepisów	
7.	Specjalista	XIII	wyższe	2
8.	Referent	IX	średnie	2
9.	Młodszy referent	VIII	średnie	

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne wykształcenie, staż	
1.	Rzemieślnik specjalista	X	zasadnicze	3
2.	Rzemieślnik	V	zasadnicze	-
3.	Kierowca autobusu	X	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX	wg odrębnych przepisów	
5.	Kierowca ciągnika	VII	wg odrębnych przepisów	
6.	Kierowca samochodu osobowego	VII	wg odrębnych przepisów	
7.	Konserwator	IX	zasadnicze	-
8.	Robotnik gospodarczy	V	podstawowe	-
9.	Sprzątaczką	III	podstawowe	-

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Bardo

mgr inż. Krzysztof Żegański