

1015

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W BARDZIE

z dnia 14 lutego 2007 r.

w sprawie regulaminów dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 6b i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Nr 97, poz. 674), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Bardzie uchwala:

Ileokroć w uchwale jest mowa o:

- Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- Szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bardo,
- Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Bardo.

§ 1

Określa się regulamin dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania. Treść regulaminu zawiera § 2.

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/166/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 w części dotyczącej: w rozdziale 1 Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli – ust. 3).

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, który wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, a w szczególności:
 - a. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b. osiąganie wyników w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c. kształtowanie u uczniów umiejętności samodzielnego definiowania problemów, sposobu ich rozwiązywania, w związku z czym uczniowie są kreatywni i elastyczni w myśleniu,
 - d. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e. pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, a szczególnie potrzebującym udzielenie pomocy i opieki,
 - f. tworzenie oryginalnego programu wychowawczego opartego na wartościach wychowawczych zawartych w programie wychowawczym szkoły.
 - 2) Jakości świadczonej pracy, w tym szczególnie za:
 - a. skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - b. tworzenie własnych programów edukacyjnych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d. tworzenie pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacenia warsztatu dydaktycznego,
 - e. podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - f. rzetelne pełnienie czynności związanych z powierzaniem dodatkowych zadań lub zajęć (pisanie protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej, prowadzenie kroniki, strony internetowej, artykułów promujących placówkę, dodatkowych zajęć itp.).
- 3) Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (poza obowiązkowymi zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, w tym szczególnie za:
 - a. inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych, gminnych itp.,
 - b. opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole,
 - c. prowadzenie zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechnianie swoich doświadczeń, prowadzenie zajęć otwartych,
 - d. prowadzenie zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - e. współdziałanie z innymi nauczycielami w realizowaniu ścieżek edukacyjnych, projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem uczenia się uczniów,
 - f. angażowanie rodziców w życie szkoły i realizacja jej zadań statutowych.
 4. Wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż:
 - a. nauczyciela stażysty – 155 zł
 - b. nauczyciel kontraktowy – 260 zł
 - c. nauczyciel mianowany – 360 zł
 - d. nauczycieli dyplomowany – 410 zł
 5. Dodatek motywacyjny:
 - a. nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie macierzyńskim, wychowawczym, urlopie bezpłatnym oraz zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc – proporcjonalnie do okresu nieobecności. (Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/166/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 w części dotyczącej: w rozdziale 2 Dodatek motywacyjny dla nauczycieli – ust. 5 lit. a).
 - b. Przyznawany jest na czas określony – do 6 miesięcy dla nauczycieli i wicedyrektora przez dyrektora szkoły i do 12 miesięcy dla dyrektorów przez Burmistrza.
 6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony z uwzględnieniem warunków wymienionych w § 2 ust. 2 pkt. 3 uchwały.
 7. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny

przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorami szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź inne związane z pełnioną funkcją, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzaniem stanowisk kierowniczych wynosi:
 - a. dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – 800 zł miesięcznie,
 - b. dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów – 620 zł miesięcznie,
 - c. dla dyrektora szkoły liczącej od 9–17 oddziałów – 890 zł miesięcznie,
 - d. dla wicedyrektora szkoły – 520 zł miesięcznie,
 - e. dla dyrektora przedszkola – 520 zł miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny związany z powierzaniem funkcji przysługuje w dla niżej wymienionych nauczycieli i wynosi:
 - a. dla wychowawcy w szkole i przedszkolu – 70 zł miesięcznie, natomiast dla nauczycieli gimnazjum – 80 zł miesięcznie,
 - b. dla opiekuna stażu (za 1 osobę w okresie trwania stażu przewidzianego przepisami ustawy) – 40 zł miesięcznie,
 - c. dla nauczyciela konsultanta – 33 zł miesięcznie,
 - d. dla nauczyciela doradcy metodycznego – 33 zł miesięcznie.
4. Dodatki określone w § 2 ust. 3 pkt. 2 lit. a, b, c i e uchwały przyznaje Burmistrz, natomiast określone § 2 ust. 3 pkt. 2 lit. d i pkt. 3 uchwały przyznaje dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki osoby na stanowisku kierowniczym w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
6. Dodatki funkcyjne określone w § 2 ust. 3 pkt. 2 i 3 uchwały nie przysługują w okresie:
 - a. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c. w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/166/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 w części dotyczącej: w rozdziale 3 Dodatek funkcyjny dla nauczycieli – ust. 6).
7. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 ust. 3 pkt 2 i 3 uchwały, przysługuje prawo do dodatków z każdego tytułu.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

4. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 rozporządzenia

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.
4. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach, i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.
6. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

(Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Dolnośląskiego NK.II.0911-14/166/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 2 w części dotyczącej: w rozdziale 4 Dodatek za warunki pracy – ust. 1 wyrazy „lub szkodliwych dla zdrowia” i ust. 5).

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego przez Radę Miejską w Bardzie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Nagrody

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - a. 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora,
 - b. 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Burmistrza.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy, może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz za szczególne

osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym zwłaszcza za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w:
 - a. olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - b. egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c. dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania w tym opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 5) prawidłowo organizuje i prowadzi zajęcia pozalekcyjne w formie kółek zainteresowań lub przedmiotowych,
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
- 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych, bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 8) posiada wyróżniającą ocenę pracy z okresu ostatnich 5 lat,
- 9) legitymuje się osiągnięciami na szczeblu co najmniej gminy,
- 10) w przypadku osób zajmujących kierownicze stanowiska – za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
 - a. wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego,
 - b. opracowanie i wdrożenie programu, którego realizacja przyniosła pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne i wychowawcze,
 - c. podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowaniu jej pozytywnego wizerunku,
 - d. wzbogacenia bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły,
 - e. efektywne działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na działalność szkoły,
 - f. opracowanie i wdrożenia programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.
3. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela może być przyznana:
 - a. na wniosek Rady Rodziców,
 - b. na wniosek Rady Pedagogicznej,
 - c. z inicjatywy dyrektora szkoły po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej.

4. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może zostać przyznana przez Burmistrza na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może zostać przyznana przez Burmistrza z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 2 ust. 6 pkt. 2 ppkt. 11 uchwały.
5. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a. przy jednej osobie w rodzinie – 49 zł
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 54 zł
 - c. przy trzech osobach w rodzinie – 68 zł
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 84 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a. małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b. rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e. dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b. pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywania służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
 - d. korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego.
8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w więcej jak jednej placówce oświaty, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko jeden.
9. Prawo do ustalonego nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące jego zmianę.
10. Nauczycielowi, któremu jest wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bardo.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Bardzie z dnia 23 lutego 2006 r. nr XXXI/242/06 w sprawie regulaminów dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania na rok 2006.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

JANUSZ HRAKAŁO-HORAWSKI