

Uchwała Nr .XVIII/115/08
Rady Miejskiej w Bardzie
z dnia ..24.. kwietnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja na rok 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 6b i art. 54 ust. 7 w nawiązaniu a art. 91D ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.) Rada Miejska w Bardzie uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bardo, zwany dalej Regulaminem.

R o z d z i a ł 1
Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

1. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i zasady wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w grupach awansu zawodowego.
5. Nagrody i dodatki mieszkaniowe.

§ 3

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Nr 97, poz. 674),

2. Rozporządzeniu rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181ze zmianami),
3. Szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bardo.
4. Nauczycieli bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Bardo.
5. Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły czy gimnazjum.
6. Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Bardo.
7. Regulaminie rozumie się przez to "Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja"
8. Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Bardo.
9. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
10. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

R o z d z i a ł 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się jako minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego według aktualnie obowiązującego rozporządzenia właściwego ministra w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego wyliczone na podstawie ust. 1 zwiększa się o kwotę 20 zł miesięcznie.

R o z d z i a ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, który wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą uznaniową częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
 - 1). Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów potwierdzonych wynikami

- klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) efektywne przeciwdziałanie agresji, wszelkim patologiom i uzależnieniom
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2). Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, lub zajęciem, a szczególnie:
- a) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - b) tworzenie własnych programów edukacyjnych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) tworzenie pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacenia warsztatu dydaktycznego,
 - e) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - f) rzetelne pełnienie czynności związanych z powierzaniem dodatkowych zadań lub zajęć (pisanie protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej, prowadzenie kroniki, strony internetowej, artykułów promujących placówkę, dodatkowych zajęć itp.)
- 3). Wyróżniająca ocena pracy i dorobku zawodowego.
- 4). Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (poza obowiązkowymi zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi) w tym szczególnie za:
- a) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych, gminnych itp.,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole,
 - c) prowadzenie zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechnianie swoich doświadczeń, prowadzenie zajęć otwartych,
 - d) efektywna praca z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współdziałanie z innymi nauczycielami w realizowaniu ścieżek edukacyjnych, projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem uczenia się uczniów,
 - f) pozyskiwanie środków finansowych dla szkoły poprzez realizowanie projektów edukacyjnych,
 - g) angażowanie rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych.
4. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - do 6 miesięcy.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się odpowiednio nauczycielowi lub dyrektorowi w formie pisemnej, a kopie włącza się do akt osobowych.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przysługuje w pełnej wysokości przez cały okres, na jaki został przyznany.
10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest według następujących kryteriów:
 - 1) Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego:
 - a) tworzenie warunków (planowanie, organizowanie i przewidywanie skutków podejmowanych decyzji) dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
 - b) właściwe motywowanie oraz monitorowanie pracy nauczycieli i pracowników administracyjnych i obsługi,
 - c) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli na podstawie przeprowadzonych diagnoz oraz zaplanowanych zadań,
 - d) stosowanie i doskonalenie aktywizujących metod pracy, prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych podnoszących efektywność i atrakcyjność szkoły,
 - e) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz ich wykorzystywanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły.
 - 2) Dyrektor jako zarządzający placówką:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi (wykorzystywanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych lub podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego) oraz racjonalizację kosztów działalności szkoły,
 - b) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - c) szkoła w środowisku lokalnym (formy współpracy, inicjatywy na rzecz środowiska, pomoc dzieciom biednym i z rodzin zagrożonych patologią społeczną),
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa w szkole, m.in. rozwiązywanie problemu przemocy, alkoholizmu, narkomanii, palenia tytoniu, przestrzegania przepisów bhp i p.poż.
 - 3) Dyrektor jako kierownik zakładu:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (polityka kadrowa),
 - b) troska o właściwe stosunki interpersonalne w zakładzie i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) dbałość o powierzony majątek, czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia, remonty bieżące,
 - d) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - e) poprawne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad.

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole bądź inne związane z pełnioną funkcją przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowisk kierowniczych wynosi:
 - a) dla dyrektora szkoły liczącej od 9-17 oddziałów – 890 zł. miesięcznie,
 - b) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – 800 zł. miesięcznie,
 - c) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów – 620 zł. miesięcznie,
 - d) dla wicedyrektora szkoły – 520 zł. miesięcznie,
 - e) dla dyrektora przedszkola – 520 zł. miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem funkcji przysługuje w dla niżej wymienionych nauczycieli i wynosi:
 - a) dla wychowawcy w szkole i przedszkolu – 80 zł. miesięcznie, natomiast dla nauczycieli gimnazjum – 90 zł. miesięcznie,
 - b) dla opiekuna stażu (za 1 osobę w okresie trwania stażu przewidzianego przepisami ustawy) - 40 zł. miesięcznie,
 - c) dla nauczyciela konsultanta – 33 zł. miesięcznie,
 - d) dla nauczyciela doradcy metodycznego – 33 zł. miesięcznie.
4. Dodatki określone w § 6 ust. 2 lit. a, b, c i e Regulaminu przyznaje Burmistrz, natomiast określone § 6 ust. 2 lit. d i ust. 3 Regulaminu przyznaje dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki osoby na stanowisku kierowniczym w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 Regulaminu przysługuje prawo do dodatków z każdego tytułu.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia
4. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

R o z d z i a ł 6

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego przez Radę Miejską w Bardzie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł 8

Nagrody

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że
 - a) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora
 - b) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Burmistrza.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy, może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej w tym zwłaszcza za:
 - 1) Sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w :
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- c) dziedzinie artystycznej, sportowej i innej, na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb.
- 2) Podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania w tym opracowywania własnych programów i ich efektywne wdrażanie.
- 3) Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 4) Przygotowywanie i organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych na rzecz szkoły i gminy.
- 5) Podejmowanie działań w rozwijaniu zainteresowań uczniów w szczególności opiekowanie się organizacjami działającymi w szkole, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami.
- 6) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich.
- 7) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 8) Organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami.
- 9) Inspirowanie działalności społecznej na rzecz szkoły i środowiska.
- 10) Doskonalenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego.
- 11) Prowadzenie lekcji otwartych.
- 12) Udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
- 13) Aktywne uczestniczenie w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego.
- 14) Wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
- 15) Aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących gminę.
- 16) Tworzenie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły.
- 17) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz dbanie o właściwą organizację pracy.
- 18) Prawidłowa współpraca z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców.
- 19) Racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 20) Inspirowanie nauczycieli do podnoszenia swoich kwalifikacji.
- 21) Popieranie wszelkich działań nauczycieli, rodziców mających na celu wzbogacenie oferty szkoły.
- 22) Aktywność w organizowaniu współpracy międzyszkolnej i międzynarodowej.
- 23) Rozwijanie zainteresowań i organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte).
3. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela może być przyznana:
 - a) na wniosek Rady Rodziców,
 - b) na wniosek Rady Pedagogicznej,
 - c) z inicjatywy dyrektora szkoły po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej
4. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może zostać przyznana przez Burmistrza na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną Nagroda Burmistrza dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko

dyrektora może zostać przyznana przez Burmistrza z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 810.

5. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

R o z d z i a ł 9

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 40 zł.
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 50 zł.
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 60 zł.
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 80 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego,

- c) odbywania służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego.
8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w więcej jak jednej placówce oświaty, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko jeden.
9. Prawo do ustalonego nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące jego zmianę.
10. Nauczycielowi, któremu jest wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.

§ 12

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bardo.

§ 13

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Bardzie z dnia 23 lutego 2006r. Nr V/9/07 w/s regulaminów dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania na rok 2007.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2008r.

RADA MIEJSKA
w Bardzie
Rynek 2
tel. 171-478, fax 171-424
57-256 BARDO
woj. dolnośląskie

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Bardzie
Kazimiera Szymańska

Uzasadnienie
do uchwały Rady Miejskiej w Bardzie Nr XVIII/115/08 z dnia 24 kwietnia 2008r.

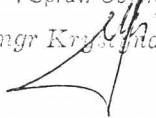
Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu :

- wysokość stawek i dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych
- wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Przedstawiony Radzie regulamin zgodnie z art. 30 ust. 6a Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

KIEROWNIK REFERATU
Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich
mgr Krystyna Sobieraj



RADA MIEJSKA
w Bardzie
Rynek 2
tel. 171-478, fax 171-424
57-256 BARDO
woj. dolnośląskie

SEKRETARZ
mgr inż. ...



PROTOKÓŁ UZGODNIEN
zawarty w dniu 19 marca 2008 r.
w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli

Negocjacje przeprowadzone zostały w dniu 19 marca 2008 r.

Strony negocjacji:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego
 - Krystyna Januszewska – Prezes Oddziału ZNP Ząbkowice Śl.
 - Andrzej Popławski – Negocjator Oddziału ZNP Ząbkowice Śl.
2. NSZZ „Solidarność”
 - Zygmunt Stelmach – Przewodniczący Rady Oddziału Region NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk
 - Michał Józwiszyn – Przewodniczący MOZ Pracowników Oświaty i Kultury Ziemi Ząbkowickiej
3. Ze strony Gminy:
 - Zastępca Burmistrza Miasta i gminy Bardo – Grażyna Cal
 - Kierownik Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich UMiG Bardo – Krystyna Sobieraj

W projekcie uchwały Rady Miejskiej w Bardzie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja na rok 2008, uzgodniono następujące zmiany:

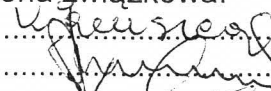
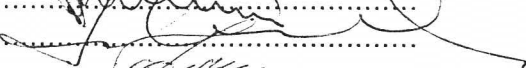
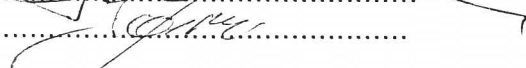
- w rozdziale 3, § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie „ustala się dodatek motywacyjny do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela”
- w rozdziale 3, § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie „dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony – do 6 miesięcy”
- rozdział 4 § 6 ust. 3 lit. a otrzymuje brzmienie „dla wychowawcy w szkole i przedszkolu – 80,00 zł miesięcznie, natomiast dla nauczycieli gimnazjum – 90,00 zł miesięcznie.
- w rozdziale 9, § 11 ust.2 otrzymuj brzmienie „wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie	- 40,00 zł
b) przy dwóch osobach w rodzinie	- 50,00 zł
c) przy trzech osobach w rodzinie	- 60,00 zł
d) przy czterech osobach w rodzinie	- 80,00 zł

Na tym protokół zakończono.

Protokół podpisano:

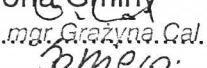
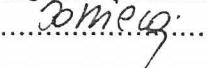
Strona związkowa:

1. 
2. 
3. 
4. 

ZASTĘPCA BURMISTRZA

Miasta i Gminy Bardo

Strona Gminy

1. 
2. 

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Krzywa 5
57-200 ZĄBKOWICE ŚLĄSKIE
tel. 074/815 26 42

REGION DOLNY ŚLĄSK
NSZZ Solidarność
ODDZIAŁ w ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH
Rynek 40, 57-200 Ząbkowice Śląskie
tel. 074/ 815-33-82

