

Uchwała Nr XXV/11/181/09
Rady Miejskiej w Bardzie
z dnia 23. marca 2009r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja .

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1805 z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz.1547 z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Nr 180, poz. 111, Nr 223, poz.1458), w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 6b i art. 54 ust. 7 w nawiązaniu do art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600, z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 102, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz.182, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1 poz. 1), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 , z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miejska w Bardzie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bardo, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin określa:

1. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za wysługę lat.
2. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i zasady wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w grupach awansu zawodowego.
5. Nagrody i dodatki mieszkaniowe.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Nr 97, poz. 674),

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181ze zmianami),
3. Szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, bądź zespół dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bardo.
4. Nauczycieli bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Bardo.
5. Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu.
6. Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Bardo.
7. Regulaminie rozumie się przez to "Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja"
8. Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Bardo.
9. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
10. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2 .Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się jako minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego według aktualnie obowiązującego rozporządzenia właściwego ministra w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, który wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą uznaniową częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) efektywne przeciwdziałanie agresji, wszelkim patologiom i uzależnieniom
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, lub zajęciem, a szczególnie:
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - b) tworzenie własnych programów edukacyjnych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) tworzenie pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacenia warsztatu dydaktycznego,
 - e) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - f) rzetelne pełnienie czynności związanych z powierzaniem dodatkowych zadań lub zajęć (pisanie protokołów z posiedzeń rady pedagogicznej, prowadzenie kroniki, strony internetowej, artykułów promujących placówkę, dodatkowych zajęć itp.)
- 3) Wyróżniająca ocena pracy lub pozytywna dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (poza obowiązkowymi zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi) w tym szczególnie za:
 - a) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych, gminnych itp.,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole,
 - c) prowadzenie zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechnianie swoich doświadczeń, prowadzenie zajęć otwartych,
 - d) efektywna praca z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współdziałanie z innymi nauczycielami w realizowaniu ścieżek edukacyjnych, projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem uczenia się uczniów,
 - f) pozyskiwanie środków finansowych dla szkoły poprzez realizowanie projektów edukacyjnych,
 - g) angażowanie rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych.
4. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony - do 6 miesięcy.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorami szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się odpowiednio nauczycielowi lub dyrektorowi w formie pisemnej, a kopie włącza się do akt osobowych.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przysługuje w pełnej wysokości przez cały okres, na jaki został przyznany.
10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest według następujących kryteriów:
 - 1) Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego:
 - a) tworzenie warunków (planowanie, organizowanie i przewidywanie skutków podejmowanych decyzji) dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
 - b) właściwe motywowanie oraz monitorowanie pracy nauczycieli i pracowników administracyjnych i obsługi,
 - c) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli na podstawie przeprowadzonych diagnoz oraz zaplanowanych zadań,

- d) stosowanie i doskonalenie aktywizujących metod pracy, prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych podnoszących efektywność i atrakcyjność szkoły,
 - e) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz ich wykorzystywanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły.
- 2) Dyrektor jako zarządzający placówką:
- a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi (wykorzystywanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych lub podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego) oraz racjonalizację kosztów działalności szkoły,
 - b) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - c) szkoła w środowisku lokalnym (formy współpracy, inicjatywy na rzecz środowiska, pomoc dzieciom biednym i z rodzin zagrożonych patologią społeczną),
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa w szkole, m.in. rozwiązywanie problemu przemocy, alkoholizmu, narkomanii, palenia tytoniu, przestrzegania przepisów bhp i p.poż.
- 3) Dyrektor jako kierownik zakładu:
- a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (polityka kadrowa),
 - b) troska o właściwe stosunki interpersonalne w zakładzie i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) dbałość o powierzony majątek, czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia, remonty bieżące,
 - d) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - e) poprawne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole bądź inne związane z pełnioną funkcją przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowisk kierowniczych wynosi:

- a) dla dyrektora szkoły liczącej od 10- 20 oddziałów – od 25% do 40% ,
- b) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 25% do 35%,
- c) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów – od 25% do 30%,
- d) dla wicedyrektora szkoły - od 20% do 25%,
- e) dla dyrektora przedszkola – od 20 % do 25%,

wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem funkcji przysługuje w dla niżej wymienionych nauczycieli i wynosi:

- a) dla wychowawcy w szkole – od 3,5% do 5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- b) dla opiekuna stażu (za 1 osobę w okresie trwania stażu przewidzianego) - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- c) dla nauczyciela konsultanta – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- d) dla nauczyciela doradcy metodycznego – 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Dodatki określone w § 6 ust. 2 lit. a, b, c, i e Regulaminu przyznaje Burmistrz, natomiast określone § 6 ust. 2 lit. d ust. 3 Regulaminu przyznaje dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki osoby na stanowisku kierowniczym w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 Regulaminu przysługuje prawo do dodatków z każdego tytułu.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwu lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia

4. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Prawo do dodatku powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

Rozdział 6. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

§ 8 .1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego przez Radę Miejską w Bardzie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy, przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8. Nagrody

§ 10 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że

- a) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora
- b) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Burmistrza.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej w tym zwłaszcza za:

- 1) Sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w :
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) dziedzinie artystycznej, sportowej i innej, na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb.
- 2) Podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania w tym opracowywania własnych programów i ich efektywne wdrażanie.
- 3) Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 4) Przygotowywanie i organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych na rzecz szkoły i gminy.
- 5) Podejmowanie działań w rozwijaniu zainteresowań uczniów w szczególności opiekowanie się organizacjami działającymi w szkole, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami.
- 6) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich.
- 7) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 8) Organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami.
- 9) Inspirowanie działalności społecznej na rzecz szkoły i środowiska.
- 10) Doskonalenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego.
- 11) Prowadzenie lekcji otwartych.
- 12) Udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
- 13) Aktywne uczestniczenie w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego.
- 14) Wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
- 15) Aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących gminę.
- 16) Tworzenie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły.
- 17) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz dbanie o właściwą organizację pracy.
- 18) Prawidłowa współpraca z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców.
- 19) Racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 20) Inspirowanie nauczycieli do podnoszenia swoich kwalifikacji.

- 21) Popieranie wszelkich działań nauczycieli, rodziców mających na celu wzbogacenie oferty szkoły.
- 22) Aktywność w organizowaniu współpracy międzyszkolnej i międzynarodowej.
- 23) Rozwijanie zainteresowań i organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte).
3. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela może być przyznana:
- a) na wniosek Rady Rodziców,
 - b) na wniosek Rady Pedagogicznej,
 - c) z inicjatywy dyrektora szkoły po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej
4. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może zostać przyznana przez Burmistrza na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora może zostać przyznana przez Burmistrza z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 810.
5. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

Rozdział 9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

- § 11. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
- a) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł.
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł.
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł.
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących;
- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego.

8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w więcej jak jednej placówce oświaty, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko jeden.

9. Prawo do ustalonego nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiły okoliczności powodujące jego zmianę.

10. Nauczycielowi, któremu jest wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.

§ 12. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bardo.

§ 13. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Bardzie z dnia 24 kwietnia 2008r. Nr XVIII/116/08 w/s regulaminów dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania na rok 2008.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

RADA MIEJSKA
w Bardzie
ul. Rynek 2, 57-256 Bardo
tel. 074/ 817 14 78, fax 074 817 14 24

PRZEWODNICĄCY
Rady Miejskiej w Bardzie
Kazimiera Szymańska



Uzasadnienie
do uchwały Rady Miejskiej w Bardzie Nr .XXVII/181/08 z dnia 23 marca 2009

Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu :

- wysokość stawek i dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54, o ile nie zostały one określone ustawie lub odrębnych przepisach – czyli uchwalenie wysokości i warunków wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Przepisy zmieniające ustawę Karta Nauczyciela w rok 2008 stanowią, iż do czasu uchwalenia przez organ prowadzący szkołę regulaminu, stosuje się regulamin obowiązujący w roku 2008 nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej

Ustawa nowelizująca Kartę Nauczyciela w roku 2008 zniósła obowiązek corocznego uchwalania regulaminów wynagradzania nauczycieli, natomiast wprowadziła obowiązek aby w każdym roku do 31 grudnia organ prowadzący szkołę przeprowadzał analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do średnich wynagrodzeń. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkoły, będzie musiał wypłacić nauczycielom kwotę różnicy w formie jednorazowego dodatku.

W przedłożonym regulaminie zaproponowano zmianę wysokości dodatków kwotowych na dodatki określone procentowo (z wyjątkiem dodatku mieszkaniowego). Wysokość dodatku obliczana będzie procentowo od wynagrodzenia zasadniczego, wraz ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego również będzie wzrastała wysokość dodatków.

Regulamin ten został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

KIEROWNIK REFERATU
Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich
mgr Krystyna Sobieraj

RADA MIEJSKA
w Bardzie
ul. Rynek 2, 57-256 Bardo
tel. 074/ 817 14 78, fax 074 817 14 24

ZASTĘPCA BURMISTRZA
Miejskiej Gminy Bardo
mgr Grażyna Cai

Protokół uzgodnień
spisany dnia 10 marca 2009r.
w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w Gminie
Bardo

Strony negocjacji:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego
 - Krystyna Januszevska – Prezes Oddziału ZNP Ząbkowice Śląskie
 - Andrzej Popławski – Negocjator Oddziału ZNP Ząbkowice Śląskie
2. NSZZ "Solidarność"
 - Zygmunt Stelmach – Przewodniczący Rady Oddziału Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”
 - Michał Józwiżyn – Przewodniczący MOZ Pracowników Oświaty i Kultury Ziemi Ząbkowickiej
3. Ze strony Gminy
 - Grażyna Cal Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Bardo
 - Krystyna Sobieraj – Kierownik referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich UMiG Bardo

W projekcie uchwały Rady Miejskiej w Bardzie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły i gimnazja uzgodniono następujące zmiany

- w rozdziale 4 § 6ust. lit a otrzymuje brzmienie „ dla wychowawcy w szkole – od 3,5 do 5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie”

Na tym protokół zakończono.

Protokół podpisano

Strona związkowa

- 1..... Krystyna Januszevska
2..... Zygmunt Stelmach
3..... Michał Józwiżyn
4..... NSZZ „Solidarność”

Strona Gminy
ZASTĘPCA Burmistrza
Miasta i Gminy Bardo

- 1..... mgr Grażyna Cal
2..... KIEROWNIK REFERATU
Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich
mgr Krystyna Sobieraj

URZĄD MIASTA I GMINY
w Bardzie

ul. Rynek 2, 57-250 Bardo
tel. 074/317 14 73, fax 074/317 14 74

Kserokopia zgodna z oryginałem

Bardo, dnia 13 03 2009r.

KIEROWNIK REFERATU
Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich

mgr Krystyna Sobieraj