

Uchwała Nr X/68/19
Rady Miejskiej w Bardzie
z dnia 5 września 2019 r.

w sprawie : regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z Dz. U. z 2019 r. poz. 506)

Rada Miejska w Bardzie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania dla nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bardo.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowej prowadzonych przez Gminę Bardo,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkołę podstawową prowadzoną przez Gminę Bardo,
- 3) uczniu- należy rozumieć przez to również wychowanka,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
- 5) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

Rozdział II

Dodatek za usługę lat

§ 4.1 Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za usługę lat oraz wysokość dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – burmistrz.
4. Dodatek za usługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karta Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

- § 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 8 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Bardo na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości nie niższej niż 2% nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- § 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego w tym:
 - a. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 2. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialnych za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c. rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d. wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - e. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- f. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 3. zaangażowanie w realizację czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a. organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych oraz wycieczek,
 - b. praca w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - c. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d. inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - g. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej,
 - h. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - i. systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej.
- § 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem dobrej oceny jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją finansowanych ze środków unijnych,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2. sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) politykę kadrową,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli i współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) konstruktywną współpracę z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

g) inicjowanie, przygotowywanie i realizację projektów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym.

§ 8.1. Nauczyciel uzupełniający etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Informacje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie art. 39 Karta Nauczyciela.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź inne związane z pełnioną funkcją przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględniającego wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła pracuje ustala:

a) dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Bardo,

b) dla wicedyrektora i pozostałych stanowisk kierowniczych bądź związanych z pełnioną funkcją – dyrektor szkoły.

3. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego:

a. dla dyrektora zespołu od 25 % do 60% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

b. dla wicedyrektora zespołu od 20 % do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

c. dla opiekuna stażu 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

d. dla wychowawcy klasy 300 zł,

e. dla wychowawcy oddziału przedszkolnego 300 zł,

f. dla nauczyciela doradcy metodycznego 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

g. dla nauczyciela konsultanta 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4.1. Nauczycielom szkół przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział/grupę, niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzi zajęcia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 3 uchwały przysługuje prawo do dodatków z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest zgodnie art. 39 Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 w wysokości nie przekraczającej 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala:

- a. dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- b. dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Bardo.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest zgodnie art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11.1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 12. 1 Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 11 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszej uchwały.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 14.1 Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków finansowych, o którym mowa w ust. 1:

- a. 80% przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- b. 20% przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bardo.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a. ze środków określonych w ust. 2 lit. a – Dyrektor,
- b. ze środków określonych w ust. 2 lit. b – Burmistrz Miasta i Gminy Bardo.

§ 15.1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, a także:

- a. osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
- b. rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami,
- c. stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
- d. popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- e. doskonalą się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
- f. rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- g. przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- h. aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- j. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.,
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów przez:
 - a. opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - b. organizowaniu imprez szkolnych, wycieczek, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla(rejonowych, powiatowych, wojewódzkich),
3. w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
4. w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającym na celu:
 - a. mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,

b. utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych(np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),

c. wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 16.1. Wysokość indywidualnej nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bardo ustala corocznie Burmistrz.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 przyznawana jest nauczycielom za:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a. osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,

b. podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c. osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d. posiadanie udokumentowanych osiągnięć pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e. przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

f. prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,

g. organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a. zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,

c. organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,

d. organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie pozostałej działalności szkolnej i pozaszkolnej:

a. organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,

b. udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c. podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.

3. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bardo przysługuje dyrektorowi szkoły. Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

4. Nagrody, o których mowa powyżej, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 14 ust. 1 uchwały.

7. Burmistrz Miasta i Gminy Bardo może przyznać nagrodę na realizację projektu edukacyjnego finansowanego z funduszy zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania

środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXVII/181/09 Rady Miejskiej w Bardzie z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w części należącej do kompetencji Gminy Bardo prowadzącej przedszkola, szkoły podstawowej gimnazja.

§ 18. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bardo.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

RADA MIEJSKA
w Bardzie
ul. Rynek 2, 57-256 Bardo
tel. 074/ 817 14 78, fax 074 817 14 24

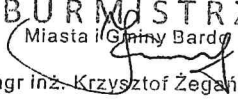
PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Bardzie
Barbara Strzelec

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Miejskiej w Bardzie należy uchwalenie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego” zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bardo.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dodatki funkcyjne i za warunki pracy. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają z istotnych zmian przepisów oświatowych.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Bardo

mgr inż. Krzysztof Żegański

